

Sommaire

## I- Support

## II- Compréhension

## III- Mémorisation

## IV- Entraînement

## V- Évaluation

## I- Support

« En te servant ou en t'inspirant du questionnaire élaboré lors de la précédente séance de l'écrit, tu joues à l'interviewer avec ton camarade ».

## II- Compréhension

1. Je lis le sujet.
2. Je dégage la tâche à effectuer.
3. Je sélectionne les ressources appropriées à la réalisation de cette tâche.

## III- Mémorisation

Pour mener une interview, je dois faire attention aux points suivants :

Savoir :

- Les caractéristiques de l'interview.
- La fonction de l'interview

Savoir faire :

- La pertinence et la clarté des questions.
- L'interaction avec l'interviewé(e).
- L'écoute active.

Savoir être :

- Être objectif.
- Être poli.
- Être souriant.

- Utiliser convenablement le paraverbal.

## IV- Entraînement

1. Je mène l'interview tout en respectant les points ci-dessus.

## V- Évaluation

Capacités	Oui	Non
Je me sens à l'aise en menant l'interview.		
Ma voix est claire et audible.		
J'enchaîne mes questions avec les réponses de l'interviewé(e).		
J'utilise un débit et un ton appropriés.		
J'utilise convenablement le langage du corps.		