

Advancia



- **Entretien individuel**

Durée : 30 min.

Préparation : 10 min.

Exposé de 5 à 10 minutes sur un thème, tiré au sort, de création d'un nouveau produit ou d'un service.

L'exposé est suivi d'un échange avec les membres du Jury.

- **Objectifs de l'épreuve**

Cet entretien permet d'apprécier le potentiel du candidat, son intérêt pour l'entrepreneuriat, sa motivation et sa créativité.

- **Composition du Jury**

Le jury est composé de 2 personnes :

- 1 professeur ou 1 représentant de l'école,
- 1 cadre ou dirigeant d'entreprise.

CERAM Business School



- **Entretien individuel**

Préparation 30 minutes d'un thème ou d'une citation (au choix). Exposé de 5 à 10 minutes sur le sujet choisi. Puis 20 à 25 minutes d'entretien avec

le jury à partir d'un mini CV, préalablement rempli sur place, présentant vos expériences professionnelles et vos différentes activités.

- **Objectif de l'épreuve** : Sélectionner des candidats sur leurs aptitudes à intégrer l'entreprise après une formation supérieure au management.

Critères de sélection: cohérence du discours, motivation pour ce type d'études, ouverture d'esprit, authenticité, goût pour l'international, réflexion sur son avenir professionnel.

Un mini CV à remplir sur place vous sera demandé (cursus, expériences professionnelles, activités extra-scolaires...).

- **Composition du jury** : jury de deux personnes composé d'un professeur ou un représentant de l'école et un cadre ou dirigeant d'entreprise.

EM Normandie



- **Entretien individuel**

30 minutes de discussion ouverte à partir du CV du candidat. Un CV type à compléter est envoyé au candidat lorsqu'il est déclaré admissible à l'école.

- **Objectif de l'épreuve**

L'entretien permet d'apprécier le potentiel du candidat, ses capacités à exercer de futures responsabilités en entreprise, sa motivation à intégrer l'EM Normandie. Le jury cherche à

cerner la personnalité du candidat, il apprécie son authenticité, son enthousiasme, son ouverture d'esprit, sa capacité d'adaptation et la cohérence de son discours. À l'EM Normandie, chaque candidat est unique et l'école s'enrichit de la diversité des profils et des tempéraments des étudiants qui composent ses promotions.

- **Composition du jury**

Le jury est composé de deux personnes : un professeur ou un cadre de l'École et un représentant du monde de l'entreprise.

École de management de Strasbourg

Ecole de
Management
Strasbourg

Université Robert Schuman

www.em-strasbourg.eu

- **Entretien individuel**

Durée : préparation de 15 min. Entretien de 45 min.

Pendant l'épreuve, le candidat traite le sujet qu'il a choisi (parmi 2) pendant 10 min. Ensuite l'entretien se poursuit pendant 35 minutes sous la forme d'une interview à partir du questionnaire personnalisé que le candidat aura rempli au préalable.

- **Objectif de l'épreuve**

Le jury cherche à déterminer le potentiel de l'étudiant à exercer de futures responsabilités en entreprise. Il apprécie aussi son goût pour l'International, son ouverture d'esprit, sa personnalité, la cohérence de son discours et sa motivation pour ce type d'études.

- **Composition du jury**

Le jury est composé au minimum de 2 membres dont : un représentant de l'école, un professeur et un cadre ou dirigeant d'entreprise.

ESC Amiens Picardie



- **Entretien individuel** : Après un exposé sur un sujet de culture générale tiré au sort, le candidat s'entretient avec les examinateurs.

Durée 30 min. (préparation : 10 min.).

- **Objectifs de l'épreuve** : Cet entretien permet de mesurer les capacités du candidat à exercer de futures responsabilités dans l'entreprise, de déceler ses qualités humaines et son aptitude à assimiler l'enseignement de l'ESC Amiens Picardie. Il est tenu compte du parcours antérieur et des motivations du candidat.

- **Entretien collectif** : Réunion de plusieurs candidats autour d'un problème à traiter en commun. Durée : 40 min. (répartition des rôles : 10 min.).

- **Objectifs de l'épreuve** : Cette épreuve vise à évaluer la faculté du candidat à s'intégrer et à travailler dans une équipe ainsi qu'à apprécier son comportement social.

- **Composition du jury** : 1 représentant de l'école et 2 professionnels dont 1 ancien élève de l'école. Un CV type est demandé.

ESC Bretagne Brest



- **Entretien individuel**

Durée : 30 min (temps de préparation de 20 mn).

Discussion ouverte, sans thème fixé, à partir du CV que le candidat aura rempli au préalable à l'école (supports spécifiques fournis).

- **Objectifs de l'épreuve**

Permet de mesurer le potentiel du candidat, sa personnalité, sa motivation pour intégrer l'ESC Bretagne Brest. Le jury cherchera à évaluer le dynamisme, la ténacité, la culture générale, l'ouverture d'esprit, les qualités relationnelles, la capacité d'écoute et de réflexion, la capacité de synthèse et d'analyse, la créativité et l'esprit d'équipe.

- **Composition du jury**

Le jury est composé de deux personnes au moins : un professeur et un responsable d'entreprise en activité.

ESC Chambéry Savoie



- **Entretien individuel**

Il se conduit à partir du CV type que vous aurez rempli au cours de la préparation.

- **Objectifs de l'épreuve**

L'objectif de l'entretien individuel est d'apprécier vos qualités personnelles, vos motivations, vos projets (personnels et professionnels), ainsi que votre ouverture d'esprit. Durant l'entretien, sont analysés :

- votre comportement (dynamisme, écoute, émotivité, adaptabilité...)
- votre raisonnement (expression, vocabulaire, logique...)
- votre expérience (diversité, richesse, sociabilité...).

Il se déroule en présence d'un jury composé d'un enseignant-chercheur et d'un représentant du monde économique.

- **Durée : préparation (30 mn) – entretien (20 mn)**

ESC Clermont



- **Entretien individuel**

Exposé à partir d'un thème, d'une citation puis dialogue avec le jury à partir d'un CV.

- **Objectif de l'épreuve**

Évaluation du potentiel général à partir de la qualité d'expression orale, qualité relationnelle, largeur du champ culturel, profondeur de l'analyse, réflexion sur l'avenir professionnel.

- **Composition du jury**

Le jury est composé d'au moins deux personnes : un professeur et un cadre ou dirigeant d'entreprise.

ESC Dijon



- **Entretien individuel**

Durée : 30 minutes. Discussion ouverte à partir du CV du candidat (rempli avant l'entretien par celui-ci).

- **Objectif de l'épreuve**

En complément des épreuves écrites, l'entretien a pour objectif de déceler les motivations et les potentialités du candidat.

Il s'agit avant tout d'apprécier l'adéquation entre la personnalité du candidat, ses projets et le cursus de formation à l'ESC Dijon.

- **Composition du jury**

Le jury est composé d'au moins deux personnes dont un professeur ou cadre du Groupe ESC Dijon Bourgogne.

ESC Grenoble



• Spécificités de l'oral de l'ESC Grenoble

L'entretien se déroule en 3 parties :

- exposé tiré au sort et préparé (30 mn de préparation)
- interview d'un membre du jury*
- dialogue avec les membres du jury (un représentant de l'École et deux représentants de l'entreprise)

• **Exposé** : trois types de sujets sont proposés à l'étudiant : une carte de géopolitique, des tableaux de chiffres ou graphiques économiques ainsi qu'une citation. Libre à lui de choisir celui qui l'inspire, l'objectif étant de dégager une problématique et de l'exposer.

• **Interview** : épreuve spécifique de l'École. L'étudiant sélectionne un membre du jury et l'interviewe sur le sujet de son choix. (durée : 10 mn).

Objectifs de l'épreuve : mesurer la créativité et l'adaptation du candidat face à une personne inconnue, évaluer sa capacité d'écoute et son aisance à communiquer.

ESC La Rochelle



Groupe Sup de Co
La Rochelle

• Entretien individuel

Durée : 25 minutes.

En 1^{re} partie, exposé de 3 à 5 minutes sur un sujet d'ordre général puis questions réponses.

En 2^{de} partie, exposé sur votre personnalité, vos expériences et vos projets personnels, pédagogiques et professionnels, puis discussion avec les membres du jury.

Le candidat dispose de 30 minutes afin de préparer les 2 exposés. Le second exposé (projet personnel et professionnel) s'effectue à l'aide d'un support élaboré par le candidat durant la phase de préparation.

• Objectif de l'épreuve

Évaluer la capacité du candidat à tenir un propos structuré et argumenté sur un sujet d'ordre général. Analyser les principaux traits de personnalité du candidat afin de mesurer son degré d'aptitude et de motivation pour suivre un programme ESC, et plus particulièrement celui de l'ESC La Rochelle. Comprendre en quoi ses expériences passées l'ont construit et enrichi. Cerner avec le candidat ses projets à venir (scolaires, personnels, et professionnels) et analyser son potentiel à court et moyen terme.

ESC Lille



• Entretien individuel

(venir muni de son CV personnel avec photo d'identité). Choix d'un des deux sujets proposés. Préparation : 15 minutes.

Exposé : 5 minutes. Entretien : 25 minutes.

L'entretien porte sur l'exposé, le contenu du CV, les perspectives professionnelles, les activités culturelles et les expériences en entreprise.

• Objectif de l'épreuve

Avec les réponses aux différentes questions, le jury évalue la richesse, la curiosité, la culture, la détermination, la simplicité et l'authenticité des candidats. À la fin de l'entretien, le jury demande au candidat s'il a quelque chose à ajouter.

• Composition du jury

Deux ou trois personnes (un permanent ou intervenant de l'École et un ou deux représentants d'entreprise).

ESC Montpellier



- **Entretien individuel** : Durée : 25 min

Le candidat a le choix entre une dizaine de situations proposées par le jury et expose avec clarté et authenticité des expériences récentes vécues personnellement dans un cadre professionnel, familial, associatif, sportif... en relation avec la situation choisie.

- **Objectifs de l'épreuve**

Le témoignage du candidat, sur le fond comme sur la forme, permet au jury d'identifier les caractéristiques personnelles indispensables et le potentiel requis à un futur cadre et dirigeant d'entreprise. Les questions posées par les membres du jury au fil du récit visent à approfondir progressivement la connaissance du candidat, et à évaluer entre autres sa capacité d'adaptation, d'anticipation, sa curiosité, son ouverture d'esprit, et son intégrité...

- **Composition du Jury**

Il se compose de 2 ou 3 personnes : d'un professeur ou d'un responsable de l'ESC Montpellier, ainsi que d'un cadre ou dirigeant d'entreprise.

ESC Pau



- **Entretien collectif**

Durée : 35 à 40 min. Jury : 2 professeurs.

En compagnie de 8 à 10 candidats, vous débattrez d'une problématique commune qui vous sera proposée par le jury.

Objectif : évaluer la capacité d'écoute, d'ouverture d'esprit et de force de proposition du candidat au sein d'un groupe qu'il ne connaît pas.

- **Entretien individuel**

Durée : 30 min (10' + 10' + 10'). Jury : 1 professeur + 1 chef d'entreprise.

10 min pour présenter vos centres d'intérêts et vos passions au jury.

10 min pour échanger avec le jury autour de votre curriculum vitae.

10 min pour répondre, sans préparation, à une problématique déroutante.

Objectif : mieux connaître le candidat, ses expériences, ses motivations, ses projets, ses rêves... L'évaluation du potentiel du candidat est principalement articulée autour de sa personnalité.

ESC Rennes School of Business



- **Entretien individuel**

Durée : 30 minutes. Il se conduit à partir du CV type que le candidat aura rempli au préalable. Il prend la forme d'une discussion ouverte.

- **Objectif de l'épreuve**

Comprendre qui est le candidat, connaître ses expériences et ses projets. L'évaluation du potentiel du candidat est principalement articulée autour de sa personnalité. Pas de sujet de culture générale à préparer.

- **Composition du jury**

Le jury est constitué de deux personnes : un professeur et un cadre ou dirigeant d'entreprise.

ESC Saint-Étienne

ESC Saint-Étienne

• Entretien individuel

Exposé à partir d'un thème ou d'une citation (au choix) et entretien libre avec le jury (30 min.).

Préparation : 30 min.

• Objectifs de l'épreuve

L'entretien comprend 3 axes de discussion (culture générale, projet professionnel / personnel et attentes) permettant d'évaluer le candidat selon 4 critères :

- vivacité d'esprit, curiosité intellectuelle ;
- aptitude à intégrer une équipe et à participer au dynamisme de celle-ci ;
- motivations pour les études dispensées au sein d'une ESC ;
- vision sur le devenir professionnel et personnel.

• Composition du jury

Au moins 2 personnes : un professeur ou responsable de l'école ainsi qu'1 ou 2 cadres ou Dirigeants d'entreprise.

ESC Troyes

GROUPE
ESC TROYES !
CHAMPAGNE SCHOOL OF MANAGEMENT

• Entretien individuel

Durée : 30 minutes. Discussion ouverte à partir d'un questionnaire préalablement rempli par le candidat et permettant d'identifier les goûts, les passions, les réalisations, les projets... aussi bien sur le plan personnel que professionnel ou associatif.

• **Objectifs de l'épreuve** : faire en sorte que le candidat révèle sa personnalité et sa motivation. Il est important que l'École découvre les candidats pour tester leur potentiel, leur projet professionnel, leur capacité à savoir argumenter et faire passer un message, leur culture générale, leur capacité d'analyse et leur esprit critique.

• **Composition du jury** : le jury est composé de deux personnes : un professeur et un cadre dirigeant d'entreprise.

Negocia

NEGOCIA
Paris

• Entretien individuel : 45 min.

1^{re} partie : entretien de conviction

Préparation : 30 min.

À partir d'articles de presse sur l'actualité contemporaine et/ou internationale, le candidat présente au jury un exposé argumenté. Le jury pose des questions permettant au candidat de défendre son point de vue.

2^e partie : entretien de motivation

Discussion ouverte sur les motivations, les expériences, les projets du candidat.

• **Objectif de l'épreuve** : Apprécier la capacité à convaincre, argumenter, défendre son point de vue, mettre en valeur ses motivations, son projet professionnel et l'aisance relationnelle du candidat (ouverture d'esprit, persuasion, qualités d'expression...).

• **Composition du jury** : Un enseignant et un cadre ou dirigeant d'entreprise.